

Benefits

ve státní službě



Obsah

Platová stabilita	5
Platové tarify	6
Zvýhodněná doba započitatelné praxe	7
Klíčové místo	8
Služební poměr „na zkoušku“	10
Zkušební doba.....	11
Dovolená	12
Služební volno	13
Sladění rodinného a osobního života s výkonem služby	14
Obrana státního zaměstnance	15
Kariérní postup bez výběrového řízení	17
Relativní stabilita služebního poměru	18
Kompenzace zdravotních problémů	20
Benefity z Fondu kulturních a sociálních potřeb	21
Ocenění za příkladný výkon služby, odměny k životním a pracovním výročím	22

Platová stabilita



právo na plat a platový postup

- nelze snížit platovou třídu bez souhlasu státního zaměstnance, pokud se nejedná o převedení státního zaměstnance



stabilita osobního příplatku

- závislost na služebním hodnocení
- možnost podat námitky proti služebnímu hodnocení
- možnost podat odvolání proti rozhodnutí ve věci osobního příplatku



PLAT

platový tarif

záleží na platové třídě, kterou je klasifikováno služební místo, na kterém je státní zaměstnanec zařazen

osobní příplatek

záleží na tom, jak státního zaměstnance služebně hodnotí jeho představený

příplatek za vedení

záleží na tom, zda je státní zaměstnanec vedoucí oddělení, ředitel odboru nebo vrchní ředitel sekce, popřípadě jejich zástupce a kolik má podřízených

zvláštní příplatek

všechna služební místa v Ministerstvu obrany mají stanoven zvláštní příplatek ve výši 1000 až 2000 Kč, ve specifických případech i vyšší

Platové tarify

- ✦ platové tarify jsou ve státní službě zvýhodněné oproti platovým tarifům zaměstnanců v pracovním poměru
- ✦ od 12. platové třídy

PŘÍKLAD

- příklad pro 6. platový stupeň (v Kč)

Platová třída	9.	10.	11.	12.	13.	14.	15.	16.
Pracovní poměr	25 780	27 820	30 100	32 450	35 050	37 870	40 980	44 300
Služební poměr	25 780	27 820	30 100	32 950	36 700	41 600	47 580	54 940
Rozdíl	0	0	0	+ 500	+ 1 650	+ 3 730	+ 6 600	+ 10 640

- příklad pro 12. platový stupeň (v Kč)

Platová třída	9.	10.	11.	12.	13.	14.	15.	16.
Pracovní poměr	31 820	34 370	37 170	40 120	43 370	46 910	50 770	54 920
Služební poměr	31 820	34 370	37 170	40 740	45 420	51 530	59 020	682 00
Rozdíl	0	0	0	+ 620	+ 2 050	+ 4 620	+ 8 250	+ 13 280

Zvýhodněná doba započitatelné praxe

- ✦ tzv. žabákování
- ✦ možnost připočtení 5 let praxe pro zvýšení platového stupně v návaznosti dvě po sobě jdoucí služební hodnocení s vynikajícími výsledky a s nejvyšším bodovým hodnocením
- ✦ u nižších platových tříd posun i o 2 platové stupně

PŘÍKLAD

- ✦ **klasifikovaném 13. platovou třídou**
 - se započitatelnou praxí 3 roky a 6 měsíců
 - platový tarif má tedy ve 3. platovém stupni, tj. 33 020 Kč
 - má po sobě dvakrát služební hodnocení s nejvyššími bodovými výsledky
 - po služebním hodnocení
 - » má započitatelnou praxi 8 roků a 6 měsíců a
 - » platový tarif má v 5. platovém stupni, tj. 35 420 Kč
 - » **+ 2 400 Kč**

Klíčové místo

✦ **služební místo, na kterém státnímu zaměstnanci může být přiznán vyšší platový tarif než mu je přiznán podle započitatelné praxe**

✦ **podmínky**

- výkon služby minimálně v 11. platové třídě
- na služebním místě, na kterém je stanoven libovolný obor služby
- státní zaměstnanec plní služební úkoly
 - » nejsložitější, nejodpovědnější a nejnamáhavější ve služebním úřadu
 - » jejich plnění je pro služební úřad nepostradatelné
 - » tyto úkoly vyžadují vysokou míru znalostí, dovedností a zkušeností v příslušném oboru služby

✦ **výše platového tarifu**

- až dvojnásobná oproti výši platového tarifu ve 12. platovém stupni platové třídy, stanovené pro služební místo, na které je státní zaměstnanec zařazen nebo jmenován
- platový tarif lze určit nejdéle na dobu jednoho roku, a to opakovaně

✦ **omezení**

- ve služebním úřadu může být nejvýše 5 % služebních míst určených jako místa klíčová, a to ve služebním předpisu ke vnitřní systemizaci
 - » pokud to schválí Minsiterstvo vnitra s Ministerstvem financí, pak na návrh služebního orgánu může být stanoveno jako klíčová místa dalších 5 % z celkového počtu služebních míst
 - » ve služebním úřadu Ministerstva obrany se jedná o **47 služebních míst**



PŘÍKLAD



státní zaměstnankyně

- je zařazena na služebním místě klasifikovaném 11. platovou třídou
- je zařazena podle započitatelné praxe do 4. platového stupně
- její platový tarif ve 4. platovém stupni činí 28 070 Kč, platový tarif ve 12. platovém stupni činí 37 170 Kč
- vykonává státní službu v libovolném oboru služby
- je zařazena na klíčovém místě
- státní tajemník jí může stanovit na dobu 1 roku (i opakovaně) platový tarif až do výše 74 340 Kč, tj. 2 x 37 170 Kč, tj. **až + 46 270 Kč** než dle přiznaného standardu



Služební poměr „na zkoušku“



zařazení zaměstnance v pracovním poměru na služební místo

- nejvýše na 6 měsíců
- zaměstnanci v pracovním poměru přísluší plat podle zákona o státní službě
- možnost „vyzkoušet si“ státního zaměstnancem ještě před vznikem služebního poměru

Zkušební doba

- ✦ **6 měsíců**
- ✦ **zrušit služební poměr může bez udání důvodu jak státní zaměstnanec, tak i služební orgán**

Dovolená



dovolená státních zaměstnanců

- 5 týdnů v kalendářním roce
- dovolená se vypočítává v hodinách, čerpá se ve dnech, výjimečně v půldnech
- na žádost zaměstnance lze převést dovolenou (nejvýše 1 týden) do dalšího kalendářního roku

PŘÍKLAD



státní zaměstnanec má služební dobu rovnoměrně rozvrženou 40 hodin týdně, (tj. každý týden 40 hodin)



jakou má délku dovolené v roce 2023?

vznik služebního poměru	délka dovolené v hodinách
1. 1. 2023	200
1. 2. 2023	181
1. 3. 2023	166
1. 4. 2023	150
1. 5. 2023	135
1. 6. 2023	116
1. 7. 2023	100
1. 8. 2023	81
1. 9. 2023	66
1. 10. 2023	50
1. 11. 2023	31
1. 12. 2023	16

Služební volno



služební volno k individuálním studijním účelům

- v rozsahu 5 dnů výkonu služby v kalendářním roce
- plat se nekrátí



indispoziční volno

- na základě oznámení o osobních důvodech
- bez povinnosti předložení dokladu o důvodu nepřítomnosti
- v rozsahu 5 dnů v průběhu kalendářního roku
- plat se nekrátí



další služební volno (překážky ve službě), za které přísluší plat

- kromě překážek ve službě na straně státního zaměstnance, za které přísluší plat podle zákoníku práce a prováděcího nařízení vlády č. 590/2006 Sb.
- služební volno pro státního zaměstnance, který je otcem dítěte v rozsahu 2 dnů v období 6 týdnů po narození dítěte za účelem péče o matku a dítě po porodu
- služební volno na 1 den k účasti na svatbě sourozence nebo vnučete
- služební volno na 1 den k uzavření registrovaného partnerství
- služební volno na 1 den k doprovodu dítěte do základní školy v první den jeho povinné školní docházky a zpět
- služební volno na 1 den k účasti na vlastní promoci, promoci manžela, registrovaného partnera, dítěte, sourozence nebo vnučete
- služební volno na 1 den v kalendářním roce k zařízení osobních záležitostí



neplacené volno

- na žádost státního zaměstnance



Sladění rodinného a osobního života s výkonem služby

✦ **služební úřad vytváří podmínky pro sladění rodinného a osobního života státních zaměstnanců s výkonem služby, zejména:**

- rozvržením služební doby včetně stanovení začátku a konce služební doby a pružného rozvržení služební doby,
- povolováním kratší služební doby,
- sjednáváním možnosti vykonávat službu z jiného místa (tzv. **dohoda o home office**)
- zřizováním školských zařízení za účelem předškolního vzdělávání nebo poskytováním péče o dítě v dětské skupině podle jiného zákona (např. dětské skupiny)

✦ **státním zaměstnancům zařazeným mimo výkon služby z důvodu čerpání mateřské nebo rodičovské dovolené, nebo čerpajícím služební volno z důvodu péče o dítě do 4 let věku**

- se na jejich žádost umožní účast na vzdělávání státních zaměstnanců
- se dále umožní přístup k informacím o změnách v působnosti a organizaci služebnímu úřadu a přístup na místo výkonu státní služby, pokud to povaha správních činností nevyklučuje



PŘÍKLAD

✦ **státní zaměstnankyně požádala o úpravu služební doby tak, aby mohla mít pružné rozvržení služební doby, poněvadž sama pečuje o dvě nezletilé děti ve věku 10 a 14 let**

- pokud tomu nebrání řádné plnění úkolů služebnímu úřadu
 - » služební orgán povolil státní zaměstnankyni pružné rozvržení služební doby

Obrana státního zaměstnance

- ✦ **právo odmítnout vykonat služební úkol**
 - pokud nespadá do vykonávaného oboru služby nebo působnosti organizačního útvaru, kam je státní zaměstnanec zařazen
- ✦ **právo podat odvolání proti rozhodnutí ve věci služebního poměru**
- ✦ **právo podat stížnost ve věci služebního poměru nebo výkonu služby**
- ✦ **právo oznámit prošetřovateli podezření ze spáchání protiprávního jednání představeným, státním zaměstnancem, jiným zaměstnancem nebo osobou ve služebním poměru podle jiného právního předpisu při výkonu státní služby, práce nebo veřejné funkce nebo v souvislosti s tím**
 - i anonymně
 - prošetřovatel podezření prošetří do 20 dnů, resp. 40 dnů ode dne přijetí nebo postoupení oznámení

PŘÍKLAD

✦ **státnímu zaměstnanci bylo vydáno rozhodnutí státního tajemníka o platu v návaznosti na služební hodnocení, podle kterého se mu snižuje osobní příspěvek o 1 500 Kč**

- proti rozhodnutí státního tajemníka o platu může podat do 15 dnů odvolání
- odvolání je adresováno nejvyššímu státnímu tajemníkovi (Ministerstvo vnitra), podává se ale státnímu tajemníkovi
- státní tajemník může v tzv. autoremeduře vyhovět odvolání v plném rozsahu
- pokud státní tajemník v plném rozsahu odvolání nevyhoví, odvolání postupuje nejvyššímu státnímu tajemníkovi (Ministerstvo vnitra), který o něm rozhodně
- o odvolání tedy rozhoduje služební orgán mimo rezort Ministerstva obrany



Kariérní postup bez výběrového řízení

✦ možnost zařazení na služební místo s vyšší platovou třídou bez výběrového řízení

- ve stejném oboru služby ve služebních úřadech ve stejném rezortu
- státní zaměstnanec splňuje předpoklady a požadavky
- státní zaměstnanec má dvě po sobě jdoucí služební hodnocení s vynikajícími výsledky
- dohoda služebního orgánu s novým nadřízeným představeným
- souhlas státního zaměstnance
- zatím pouze 3 případy (1x sekce vyzbrojování a akvizic, 2x legislativní a právní odbor)

✦ možnost zařazení na služební místo v 10. (11.) platové třídě ve stejném oboru službu ve služebních úřadech ve stejném rezortu

- státní zaměstnanec nesplňuje předpoklad vzdělání pro 10. (11.) platovou třídu, ale splňuje předpoklad vzdělání pro 9. (10. platovou třídu)
- ostatní předpoklady a požadavky splňuje
- státní zaměstnanec po dobu nejméně 4 let vykonává službu ve stejném oboru služby
- státní zaměstnanec má dvě po sobě jdoucí služební hodnocení s vynikajícími výsledky
- dohoda služebního orgánu s novým nadřízeným představeným
- souhlas státního zaměstnance



Relativní stabilita služebního poměru

- ✦ **organizační změna neznamena automaticky skončení služebního poměru!**
 - zrušení služebního místa
 - » preference převedení státního zaměstnance na jiné vhodné služební místo, jinak zařazení mimo službu z organizačních důvodů
 - » odbytné při skončení služebního poměru
- ✦ **zrušení služebního místa a státního zaměstnance není možné převést na jiné služební místo, protože žádné vhodné služební místo není volné**
 - zařadí se mimo výkon služby z organizačních důvodů na dobu nejvýše 6 měsíců
 - po dobu zařazení mimo výkon služby z organizačních důvodů činí plat státního zaměstnance 80 % měsíčního platu
- ✦ **pokud uplyne marně doba zařazení mimo výkon služby z organizačních důvodů**
 - rozhodně služební orgán o skončení služebního poměru
- ✦ **jedná-li se o státního zaměstnance ve služebním poměru na dobu neurčitou, přísluší při skončení služebního poměru odbytné**
 - služební poměr trval do 3 let včetně trojnásobek měsíčního platu
 - služební poměr trval nad 3 roky do 6 let včetně šestnásobek měsíčního platu
 - služební poměr trval nad 6 let do 9 let včetně devítinásobek měsíčního platu
 - služební poměr trval nad 9 let dvanáctinásobek měsíčního platu

PŘÍKLAD



státní zaměstnanec zařazený na služební místě:

- klasifikovaném 13. platovou třídou
- se započítatelnou praxí 23 roky a 6 měsíců ve státní službě
- jeho plat činí 55 000 Kč
- služební místo je k 31. 12. 2022 zrušeno
- nebyl převeden na jiné vhodné služební místo a byl zařazen dnem 1. 1. 2023 mimo výkon služby z organizačních důvodů (nevykonává tedy službu)
- od 1. 1. 2023 do 30. 6. 2023 pobírá plat ve výši 80 %, tj. **44 000 Kč**
- v červenci 2023 mu skončí služební poměr
- náleží mu odbytné ve výši dvanáctinásobku měsíčního platu, tj. **660 000 Kč**



Kompenzace zdravotních problémů



doplatek platu

- pokud dojde v důsledku převedení státního zaměstnance ze zdravotních důvodů ke snížení platu státního zaměstnance
- přísluší mu po dobu převedení k platu doplatek do výše platu před převedením
- doplatek přísluší nejdéle po dobu 12 kalendářních měsíců po sobě jdoucích



odchodné

- při skončení služebního poměru z důvodu dlouhodobého neplnění předpokladu zdravotní způsobilosti, k němuž došlo v souvislosti s výkonem služby
- ve výši dvanáctinásobku měsíčního platu

Benefity z Fondu kulturních a sociálních potřeb

- ✦ **příspěvek na stravování**
- ✦ **příspěvek na penzijní spoření**
- ✦ **příspěvek na doplňkové penzijní připojištění**
- ✦ **poskytování sociálních výpomocí a zápujček**
- ✦ **poskytování zápujček na bytové účely**

Ocenění za příkladný výkon služby, odměny k životním a pracovním výročím



zákon o státní službě

- písemná pochvala nebo věcný dar v hodnotě do 5 000 Kč v kalendářním roce
 - » za příkladný výkon služby
- peněžitá odměna
 - » ocenění významného skutku s projevem osobní odvahy a statečnosti nebo poskytnutí pomoci při předcházení, likvidaci nebo odstraňování událostí, při nichž může být ohrožen majetek, zdraví nebo život
- peněžitá odměna při životním nebo pracovním jubileu a při prvním skončení služebního poměru po přiznání invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně nebo po nabytí nároku na starobní důchod



kolektivní dohoda vyššího stupně

- odměna při dovršení služebního výročí
 - » počínaje dovršením doby trvání služebního poměru 10 let ve výši 5 000 Kč, konče dovršením doby trvání služebního poměru 40 let ve výši 20 000
- odměna k životnímu výročí
 - » počínaje odměnou při dovršení věku 40 let ve výši 5 000 Kč, konče odměnou při dovršení věku 60 let ve výši 10 000 Kč
- odměna při prvním skončení služebního poměru po přiznání invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně nebo po nabytí nároku na starobní důchod
 - » ve výši nejméně 5 000 Kč, trval-li jeho služební poměr nejméně 5 let, a nejvýše 15 000 Kč, trval-li jeho služební poměr nejméně 15 let



Vydavatel: sekce státního tajemníka Ministerstva obrany (odbor řízení státní služby),
náměstí Svobody 471/4, 160 01 Praha 6

Zveřejnění: na elektronické adrese <https://statnisluzba.army.cz>

Písmo: ATF Alternate Gothic by American Type Founders Collection

Obrázky: fotobanka SAMphoto <https://www.samphoto.cz>, <https://www.samphotostock.cz>

Sazba: Adobe InDesign 17.4

Verze: 1.1.2024

